

Мониторинг изменений в законодательстве

В ТК РФ внесены изменения, закрепляющие за мобилизованными гражданами право на сохранение рабочих мест

*Федеральный закон от 07.10.2022 N 376-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

ТК РФ дополнен статьей 351.7, которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье, действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:

за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

Также поправками устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы, либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования. Предусмотрено, что установленные законом особенности обеспечения трудовых прав мобилизованных и заключивших контракт граждан распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210070004>

Гражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации, гарантируется сохранение замещаемой ими должности на весь период прохождения военной службы

*Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты
Российской Федерации"*

При этом прохождение гражданской службы приостанавливается, а причитающееся им денежное содержание начисляться и выплачиваться не будет.

Внесенными изменениями также предусматривается, что в указанный период прохождения военной службы расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа. Также устанавливается, что период прохождения военной службы включается в стаж гражданской службы.

Демобилизованному гражданскому служащему, в течение 6 месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению будет предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время.

Предусматривается, что изменения, внесенные настоящим Федеральным законом в Федеральный закон "О страховых пенсиях" распространяется на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

Изменения, внесенные в Федеральные законы "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или по контракту, имеют преимущественное право трудоустройства по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В

случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210070002>

Уточнен порядок реализации в 2022 году мер поддержки системообразующих организаций в связи с пандемией коронавируса и санкциями

Приказ Минэкономразвития России от 29.09.2022 N 522 "О внесении изменений в приказ Минэкономразвития России от 18 марта 2022 г. N 136 "О реализации мер поддержки системообразующих организаций, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2020 г. N 651"

Скорректирован порядок рассмотрения заявлений организаций о предоставлении мер господдержки и проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности организации, претендующей на предоставление мер поддержки, необходимого для определения объемов и сроков ее предоставления.

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202210060011>

Мобилизацию в РФ планируется признать основанием для возможного изменения существенных условий госконтракта

Проект Постановления Правительства РФ "Об изменении существенных условий контрактов, заключенных для обеспечения федеральных нужд, в связи с мобилизацией в Российской Федерации и об изменении некоторых актов Правительства Российской Федерации по вопросам осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"

Согласно проекту, по соглашению сторон допускается изменение существенных условий контракта, заключенного для обеспечения федеральных нужд, если при его исполнении возникли независящие от сторон обстоятельства, влекущие невозможность исполнения в связи с мобилизацией.

Проектом предусматривается, в том числе:

невключение информации о поставщике (подрядчике, исполнителе) в реестр недобросовестных поставщиков, если надлежащее исполнение договора оказалось невозможным в связи с мобилизацией;

полное списание неустоек (штрафов, пеней), если обязательства не были исполнены по причине возникновения при исполнении контракта независимых от сторон контракта обстоятельств, влекущих невозможность его исполнения, в связи с мобилизацией;

установление особенностей документооборота при осуществлении закрытых конкурентных закупок в электронной форме, проводимых в случаях, определенных Правительством РФ в соответствии с частью 16 статьи 4 Закона N 223-ФЗ.

<https://regulation.gov.ru/projects#npa=131887>